



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES

Circulaire n° 5773 du 20/06/2016

Recrutement d'un chargé de mission – secrétaire du jury central du certificat d'aptitude pédagogique

Réseaux et niveaux concernés

- Fédération Wallonie-Bruxelles
- Libre subventionné
 libre confessionnel
 libre non confessionnel
- Officiel subventionné
- Niveaux : fondamental et secondaire ordinaire et spécialisé, supérieur

Type de circulaire

- Circulaire administrative
- Circulaire informative

Période de validité

- A partir du 20/06/2016

Documents à renvoyer

- Oui
- Date limite : 30/06/2016
- Voir dates figurant dans la circulaire

Mot-clé :

Chargé de mission
Secrétariat
Jury du CAP

Destinataires de la circulaire

Aux Chefs des établissements d'enseignement obligatoire organisé ou subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

Aux Directeurs(trices) des établissements d'enseignement de promotion sociale organisé ou subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

Aux Administrateurs(trices) des internats autonomes de la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

Aux Administrateurs(trices) des homes d'accueil de l'enseignement spécialisé de la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

Aux Directeurs(trices) des Centres de dépaysement et de plein air, du Centre d'autoformation et de formation continuée à Huy, du Centre technique et pédagogique à Frameries, du Centre des technologies agronomiques à Strée et du Centre technique horticole à Gembloux ;

Aux Directeurs(trices) des Centres psycho-médico-sociaux organisés par la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Pour information

Aux organisations syndicales.

Signataire

Ministre / Administration : Administration générale de l'Enseignement
Direction générale des personnels de l'Enseignement organisé par la Fédération Wallonie-Bruxelles
Monsieur Jacques LEFEBVRE, Directeur général

Personnes de contact

Service ou Association : Service général des Statuts et de la Carrière des Personnels de l'Enseignement organisé par la Fédération Wallonie-Bruxelles, Direction de la Carrière

Nom et prénom	Téléphone	Email
Madame Leyla MORCIMEN	02/690.88.54	leyla.morcimen@cfwb.be

Objet : Recrutement d'un chargé de mission – secrétaire du jury central du certificat d'aptitude pédagogique

Les articles 34 à 45 du décret du 20 juillet 2006 portant diverses mesures en matière d'enseignement obligatoire, d'enseignement supérieur, de culture et d'éducation permanente prévoient les conditions et modalités de l'organisation d'un certificat d'aptitudes pédagogiques.

Ces dispositions visent à compléter l'offre de certification de titres pédagogiques organisée par les Universités, Hautes Ecoles et Ecoles supérieures d'enseignement de promotion sociale, d'un examen de type « jury central »

Une session, dont la publicité est assurée au Moniteur belge, est organisée chaque année.

Outre l'offre de service aux adultes qui souhaitent opérer une réorientation professionnelle, ou en reprise d'études, cet examen annuel, auquel le candidat se prépare par ses propres moyens, est appelé à connaître un déploiement particulier dans les prochaines années, avec la mise en œuvre du décret du 11 avril 2014 réglementant les titres requis pour l'exercice de fonctions de l'Enseignement.

La Direction générale de Personnels de l'Enseignement organisé par la Fédération Wallonie Bruxelles fait appel à candidature pour la fonction de secrétaire du jury.

Vous trouverez en annexe un profil de fonction détaillé contenant également tous les éléments pratiques pour un dépôt de candidature.

La date limite de rentrée des candidatures est fixée au 30 juin 2016 inclus.

Sur la base des lettres de motivation et des curriculum vitae, une première présélection sur dossier sera opérée et un entretien programmé avec les candidat(e)s retenu(e)s.

Les entretiens se dérouleront entre le 1er et le 8 juillet 2016 ou entre 22 et le 31 août 2016.

Les candidat(e)s sélectionné(e)s à l'issue de cet entretien seront classés dans une réserve valable 3 années et seront appelé(e)s à exercer leur mission selon les nécessités du service.

Merci d'en informer les membres de vos personnels et d'assurer à la présente une large diffusion.

Jacques LEFEBVRE

Directeur général

Chargé de mission (H/F) en charge du secrétariat du jury central pour le certificat d'aptitudes pédagogiques (CAP)

1. Critère de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétence	5. Pour postuler
----------------------------	----------------------------	---------------------------	-------------------------	------------------

Pré requis

- Etre nommé à titre définitif à temps plein dans l'enseignement de plein exercice ou de promotion sociale organisé ou subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles
- Ne pas avoir fait l'objet d'une évaluation négative

1. Critère de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétence	5. Pour postuler
----------------------------	----------------------------	---------------------------	-------------------------	------------------

Avantages

- Titres-repas d'une valeur de 6,60 € par jour presté (avec retenue de 1,24 €) ;
- Gratuité des transports en commun pour les déplacements domicile-travail ;
- Indemnité vélo (20 centimes par kilomètre) ;
- Horaire de travail variable (arrivée entre 07h30-09h00 et départ entre 16h00-18h30) ;
- 27 jours minimum de congé par an ;
- Possibilités de formations au sein du Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles ;
- Restaurant et cafétéria au sein de la FW-B.

Entité administrative : Direction générale des Personnels de l'Enseignement organisé par la Fédération Wallonie Bruxelles,
Service général des Statuts et de la Carrière des Personnels de l'Enseignement organisé par la Fédération Wallonie Bruxelles.

Affectation

Nom du service : Service d'Appui

Lieu de travail : Boulevard Léopold II, 44, 1080 BRUXELLES

Type de recrutement

Charge de mission (congé pour mission rémunéré et assimilé à une activité de service, article 5 du décret du 24 juin 1996 portant réglementation des missions, des congés pour mission et des mises en disponibilité pour mission spéciale dans l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française).

Régime de travail

temps plein - 38h/semaine à raison de 7h36/jour prestées dans les conditions de l'horaire variable avec possibilité de récupération des heures excédentaires

1. Critère de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétence	5. Pour postuler
----------------------------	----------------------------	----------------------------------	-------------------------	------------------

Mission(s) de l'entité (Direction, Service, ...):

La mission générale de la Direction générale des Personnels de l'Enseignement organisé par la Fédération Wallonie Bruxelles et de tous ses collaborateurs est de participer à l'organisation, à la bonne marche et au développement au quotidien du réseau d'enseignement organisé par la Fédération Wallonie Bruxelles et de tous ses établissements d'enseignement, cela au bénéfice de tous ses membres des personnels et, à travers eux, de tous ses élèves et de tous ses étudiants. Elle assure la gestion et l'accompagnement, tout au long de leur carrière – de leur première entrée en fonction à leur départ définitif – des 30.000 membres des personnels qui œuvrent au quotidien en son sein.

Le Service général des Statuts et de la Carrière est entre autres chargé de l'organisation d'une session d'examen de type « jury central » pour le certificat d'aptitudes pédagogiques, à destination de l'ensemble des membres des personnels de l'enseignement organisé ou subventionné par la Fédération Wallonie Bruxelles en application des articles 34 à 45 du décret du 20/07/2006 portant diverses mesures en matière d'enseignement obligatoire, d'enseignement supérieur, de culture et d'éducation permanente

Objectifs de la fonction :

- Assurer le secrétariat du jury et l'organisation des épreuves du CAP
- Contribuer à la communication du Service général
- Accompagner la réforme décrétole du jury du CAP afin d'assurer son adéquation à la réforme des Titres et Fonctions
- Permettre aux enseignants déjà recrutés d'obtenir la certification d'une composante pédagogique et d'entrer dans la carrière à titre définitif

Domaines de résultats (tâches et responsabilités):

En tant que chargé de mission (H/F) en charge du secrétariat du jury central CAP, vous pouvez être amené à :

1. Assurer la gestion administrative des dossiers des candidats au CAP
 - Accompagner les candidats dans leurs démarches et les conseiller
 - Analyser la validité des candidatures en regard du référentiel Titres et Fonctions et déterminer le cours dans lequel sera donné la leçon publique
2. Assurer l'organisation concrète des épreuves écrites et des leçons données par les candidats au sein des établissements scolaires de tous les réseaux d'enseignement
 - Rédiger et publier un appel à candidature annuel, organiser et convoquer les épreuves écrites et la notification de résultats
 - Planifier et organiser les leçons, en accord avec les établissements scolaires au sein desquels elles sont données. Assurer le secrétariat et la logistique des jurys du CAP, ainsi que la transmission des informations et documents nécessaires à l'ensemble du jury (convocation, documentation).
 - Participer aux jurys en tant qu'assesseur/secrétaire, rédiger et faire approuver les procès-verbaux
 - Assurer le suivi administratif nécessaire résultats des candidats,

3. Assurer la communication autour du CAP
 - Assurer une mission d'information générale aux usagers
 - Diffuser l'information nécessaire concernant le CAP et son organisation aux candidats et aux écoles partenaires
 - Contribuer à la rédaction des réponses aux opérateurs institutionnels et statistiques

4. Accompagner la réforme du jury du CAP afin d'assurer son adéquation à la réforme des titres et Fonctions
 - Réfléchir à l'optimisation des procédures
 - Contribuer aux modifications de la base décrétable organique

Si vous souhaitez plus d'informations sur cette fonction, veuillez contacter la personne de référence ci-dessous :

Leyla MORCIMEN, Attachée, 02/690.88.54, leyla.morcimen@cfwb.be

Relations hiérarchiques : Responsables hiérarchique s:

Leyla MORCIMEN, Attachée, 02/690.88.54, leyla.morcimen@cfwb.be

Christian NOIRET, Directeur général adjoint, 02/413.28.14, christian.noiret@cfwb.be

Nombre de collaborateurs à gérer : Cette fonction n'est pas amenée à gérer des collaborateurs

Relations fonctionnelles : Nécessite des relations fonctionnelles avec (Directions, Services, ...) :

	Quotidien	Hebdo	Mensuel
candidats	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Membres du jury	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Etablissements	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Collègues	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E.

Horaires :

Variable (arrivée entre 7h30 et 9h et départ entre 16h et 18h30) Fixe Continu

Autres :

Environnement de travail :

Dans un bureau Itinérant Travail à l'extérieur

Autres : déplacements en province occasionnels

1. Critère de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétence	5. Pour postuler
----------------------------	----------------------------	---------------------------	-------------------------	------------------

Compétences spécifiques / techniques nécessaires ou souhaitées pour exercer la fonction :

	Requises			Atouts
	Elémentaires	Bonnes	Approfondies	
Réglementation :				
Cadres législatifs et réglementaires relatifs aux statuts des membres des personnels de l'enseignement organisé et subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Décret du 11/04/2014 réglementant les titres et fonctions dans l'enseignement fondamental et secondaire organisé et subventionné par la Communauté française	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
articles 34 à 45 du décret du 20/07/2006 portant diverses mesures en matière d'enseignement obligatoire, d'enseignement supérieur, de culture et d'éducation permanente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aspects techniques :				
Connaissance du fonctionnement des institutions, plus particulièrement au niveau de la Fédération Wallonie-Bruxelles et de l'organigramme du Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles, de l'Administration générale de l'Enseignement.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Connaissance de la structure et du schéma institutionnel de l'enseignement et des interlocuteurs de ce dernier : rôle de la Fédération Wallonie Bruxelles, des Fédérations de pouvoirs organisateurs, des organisations syndicales.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Techniques d'expression écrites (dactylographie, écriture abrégée, prise de notes, comptes rendus, règles de syntaxe, grammaire et orthographe)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Applications bureautiques :				
<i>Word</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Excel</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Access</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Powerpoint</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Outlook</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Compétences génériques / comportementales nécessaires pour l'exercice de la fonction : <div style="text-align: right; font-weight: normal; font-size: small;">Bas</div>	Matrice des compétences génériques									
	Gestion de l'information		Gestion des tâches		Gestion des collaborateurs		Gestion des relations		Gestion de son fonctionnement personnel	
<p><i>La flèche indique une progression en complexité et en impact des compétences situées les plus proches du titre du groupe de compétence (indication « bas ») vers les compétences les plus éloignées du titre (indication « haut »).</i></p> <p><i>Pour les 4 premières colonnes, la flèche indique une progression en complexité et en impact des compétences situées les plus proches du titre du groupe de compétence (indication « bas ») vers les compétences les plus éloignées du titre (indication « haut »).</i></p> <div style="text-align: right; font-weight: normal; font-size: small;">Haut</div>	<input type="checkbox"/>	Comprendre l'information	<input type="checkbox"/>	Exécuter des tâches	<input type="checkbox"/>	Partager son savoir-faire	<input type="checkbox"/>	Communiquer	<input type="checkbox"/>	Faire preuve de respect
	<input type="checkbox"/>	Assimiler l'information	<input type="checkbox"/>	Structurer le travail	<input checked="" type="checkbox"/>	Soutenir	<input type="checkbox"/>	Ecouter activement	<input type="checkbox"/>	S'adapter
	<input type="checkbox"/>	Analyser l'information	<input checked="" type="checkbox"/>	Résoudre les problèmes	<input type="checkbox"/>	Diriger les collaborateurs	<input type="checkbox"/>	Travailler en équipe	<input checked="" type="checkbox"/>	Faire preuve de fiabilité
	<input checked="" type="checkbox"/>	Intégrer l'information	<input type="checkbox"/>	Décider	<input type="checkbox"/>	Motiver les collaborateurs	<input checked="" type="checkbox"/>	Agir de manière orientée service	<input type="checkbox"/>	Faire preuve d'engagement
	<input type="checkbox"/>	Innover	<input type="checkbox"/>	Organiser	<input type="checkbox"/>	Développer des collaborateurs	<input type="checkbox"/>	Conseiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Gérer le stress
	<input type="checkbox"/>	Conceptualiser	<input type="checkbox"/>	Gérer le service	<input type="checkbox"/>	Souder des équipes	<input type="checkbox"/>	Influencer	<input type="checkbox"/>	S'auto-développer
	<input type="checkbox"/>	Comprendre l'organisation	<input type="checkbox"/>	Gérer l'organisation	<input type="checkbox"/>	Diriger des équipes	<input type="checkbox"/>	Etablir des relations	<input checked="" type="checkbox"/>	Atteindre les objectifs
	<input type="checkbox"/>	Développer une vision	<input type="checkbox"/>	Piloter l'organisation	<input type="checkbox"/>	Inspirer	<input type="checkbox"/>	Construire des réseaux	<input type="checkbox"/>	S'impliquer dans l'organisation

NB : Cochez la case de la compétence choisie

1. Critère de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétence	5. Pour postuler
----------------------------	----------------------------	---------------------------	-------------------------	------------------

Définition
Compétences
génériques /
comportementales
nécessaires pour
l'exercice de la fonction :

Intégrer l'information : établir des liens entre diverses données, concevoir des alternatives et tirer des conclusions adéquates

Résoudre les problèmes : traiter et résoudre les problèmes de manière autonome, chercher des solutions alternatives et mettre en œuvre les solutions

Soutenir : accompagner les autres, servir de modèle et les soutenir dans leur fonctionnement quotidien

Agir de manière orientée service : accompagner les clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, leur fournir un service personnalisé et entretenir des contacts constructifs

Faire preuve de fiabilité : agir de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, respecter la confidentialité et les engagements et éviter toute forme de partialité

Gérer le stress : vous réagissez au stress en vous focalisant sur les résultats, en contrôlant vos émotions et en adoptant une attitude constructive face à la critique.

Atteindre les objectifs : s'impliquer et démontrer de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions entreprises

Compétences
investiguées lors de
l'entretien

Connaissance de la structure et du schéma institutionnel de l'enseignement

Décret du 11/04/2014 réglementant les titres et fonctions dans l'enseignement fondamental et secondaire organisé et subventionné par la Communauté française

Intégrer l'information
 Résoudre les problèmes
 Agir de manière orientée service

Capacités rédactionnelles

Attention ! Les compétences en gras et la motivation sont considérées comme particulièrement importantes et/ou essentielles pour la fonction.

1. Critère de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétence	5. Pour postuler
----------------------------	----------------------------	---------------------------	-------------------------	------------------

- Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au **30 juin 2016** inclus.
- Pour être prise en considération, votre candidature à cette fonction devra mentionner la référence de la circulaire ainsi que comporter :
 - Un curriculum vitae rédigé en français et actualisé. Vous devez posséder l'expérience professionnelle appropriée. La vérification de votre expérience se fait sur base de votre C.V. **Pour chacune de vos expériences professionnelles, veuillez indiquer précisément les dates d'exercice du poste (jour, mois et année).**
 - Une lettre de motivation

Sur la base des lettres de motivation, des curriculum vitae et du nombre de candidatures recevables, le jury de sélection pourra limiter le nombre de candidatures.

Les entrevues se dérouleront entre 22 et le 31 août 2016.

Les lauréats seront classés dans une réserve valable 3 années

Les dossiers de candidature seront adressés à **Leyla MORCIMEN, Attachée, par mail à : leyla.morcimen@cfwb.be**



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES